

働く女性応援企業掲載申込書

和歌山で働く女性応援サイト「Happy Worker」働く女性応援企業に掲載を申し込みます。

平成〇〇年〇〇月〇〇日

企業概要	(ふりがな) 企業・事業所名	かぶしきがいしゃはっぴーわーかー			
		株式会社 Happy Worker			
	創業年月	2014年4月			
	所在地等	(〒 640-8585) 和歌山市小松原通 1-1 TEL : 073-441-2790 FAX : 073-422-5004			
	代表者名	職名	代表取締役	氏名	和歌山 太郎
	従業員数	24人(男性 16人、女性 8人)			
	ホームページアドレス	http://happy-worker.jp/			
業種 (主たる業種1つに○をしてください。)	1. 農業、林業、漁業 2. 鉱業、採石業、砂利採取業 3. 建設業 4. 製造業 5. 電気・ガス・熱供給・水道業 6. 情報通信業 7. 運輸業、郵便業 8. 卸売業、小売業 9. 金融業、保険業 10. 不動産業、物品賃貸業 11. 学術研究、専門・技術サービス業 12. 宿泊業、飲食サービス業 13. 生活関連サービス業、娯楽業 14. 教育、学習支援業 15. 医療、福祉 16. 複合サービス事業 17. サービス業				
事業内容	みかん加工品製造販売				

※以上については、働く女性応援サイト「Happy Worker」に掲載しますので、ご了承ください。
(掲載に合わせ、所在地の地図をグーグルマップで追加します。)

担当者 職氏名	推進主任	紀州 花子	所属 部署	総務部
連絡先	TEL	073-441-2790	E-mail	e0606001@pref.wakayama.lg.jp
掲載要件の確認 (口にチェック)	<input checked="" type="checkbox"/> 労働基準法や育児・介護休業法等の関連法令に違反する重大な事実はありません。			

掲載要件

●次世代育成支援対策推進法(次世代法)に基づく一般事業主行動計画を策定届出済または策定検討中であること。(常時雇用する従業員が101人以上である場合は、策定届出済であること。)

※常時雇用する従業員が301人以上である場合は、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(女性活躍推進法)に基づく一般事業主行動計画を策定届出済であること。

添付書類

- 1 一般事業主行動計画の写し(策定届出済の場合)
- 2 別紙

別紙

1 仕事と家庭を両立することができる働きやすい職場環境づくりについて、貴社おすすめの取組をお書きください。

例1) 育休の円滑な取得や復帰に向けて、各種制度の情報や必要な手続をまとめた「育児支援マニュアル」を配布している。

例2) 毎月19日を「育児の日」として設定し、定時退社を推進している。

例3) 日頃の業務を部署ごとに共有・分担し、休暇を取得しても全体の業務が止まることがないようにしている。

…など

※掲載にあたり、取材へのご協力及び写真のご提供をお願いしますのでご了承ください。

2 制度内容についてお伺いします。(□にチェック)	
所定外労働時間の削減	<input checked="" type="checkbox"/> ノー残業デーの設定 <input type="checkbox"/> 残業の事前届出制 <input type="checkbox"/> その他()
年次有給休暇の取得促進	<input checked="" type="checkbox"/> 半日又は時間単位の取得制度 <input type="checkbox"/> 取得率の目標設定 <input type="checkbox"/> 連続取得日の設定 <input type="checkbox"/> その他()
有給の休暇制度の拡充 (年次有給休暇を除く)	<input checked="" type="checkbox"/> 看護休暇 <input type="checkbox"/> 介護休暇 <input type="checkbox"/> リフレッシュ休暇 <input type="checkbox"/> その他()
多様な働き方の選択	<input checked="" type="checkbox"/> 短時間勤務制度 <input type="checkbox"/> フレックスタイム制度 <input type="checkbox"/> 在宅勤務制度 <input type="checkbox"/> その他()
子育て支援	<input checked="" type="checkbox"/> 法を上回る育児休業制度(利用可能期間 3才まで) <input checked="" type="checkbox"/> 法を上回る育児短時間勤務制度(利用可能期間 小学校就学前まで) <input type="checkbox"/> 託児施設の整備 <input checked="" type="checkbox"/> 配偶者の出産休暇 <input type="checkbox"/> 育児休業取得者の代替要員の確保 <input checked="" type="checkbox"/> 復帰支援(情報共有、面談、講習等) <input type="checkbox"/> その他()
女性の活躍推進	<input type="checkbox"/> 女性管理職比率の目標設定 <input type="checkbox"/> 登用や採用にあたっての女性比率の目標設定 <input type="checkbox"/> その他()
その他取組	<input checked="" type="checkbox"/> 相談窓口の設置 <input type="checkbox"/> キャリアアップのための研修制度 <input type="checkbox"/> 取組や制度の周知啓発に積極的 <input type="checkbox"/> 正社員転換制度 <input type="checkbox"/> 再雇用制度 <input type="checkbox"/> その他()