**働く女性応援企業掲載申込書**

和歌山で働く女性応援サイト「Happy Worker」働く女性応援企業に掲載を申し込みます。

平成　　年　　月　　日

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 企業概要 | （ふりがな）  企業・事業所名 |  | | | | |
|  | | | | |
| 創業年月 |  | | | | |
| 所在地等 | （〒　　　　　　　） | | | | |
| TEL： | | | FAX： | |
| 代表者名 | 職名 |  | 氏名 | |  |
| 従業員数 | 人（男性　　　　　　　人、女性　　　　　　　人） | | | | |
| ホームページアドレス |  | | | | |
| 業種  （主たる業種1つに○をしてください。） | 1．農業、林業、漁業　2．鉱業、採石業、砂利採取業　3．建設業　4．製造業  5．電気・ガス・熱供給・水道業　6．情報通信業　7．運輸業、郵便業　8．卸売業、小売業  9．金融業、保険業　10．不動産業、物品賃貸業　11．学術研究、専門・技術サービス業  12．宿泊業、飲食サービス業　13．生活関連サービス業、娯楽業　14．教育、学習支援業  15．医療、福祉　16．複合サービス事業　17．サービス業 | | | | |
| 事業内容 |  | | | | |

※以上については、働く女性応援サイト「Happy Worker」に掲載しますので、ご了承ください。

（掲載に合わせ、所在地の地図をグーグルマップで追加します。）

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 担当者  職氏名 |  | | | | 所属  部署 |  |
| 連絡先 | TEL |  | E-mail |  | | |
| 掲載要件の確認  （□にチェック） | | 労働基準法や育児・介護休業法等の関連法令に違反する重大な事実はありません。 | | | | |

**掲載要件**

●次世代育成支援対策推進法（次世代法）に基づく一般事業主行動計画を策定届出済または策定検討中であること。（常時雇用する従業員が101人以上である場合は、策定届出済であること。）

※常時雇用する従業員が301人以上である場合は、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（女性活躍推進法）に基づく一般事業主行動計画を策定届出済であること。

**添付書類**

１　一般事業主行動計画の写し（策定届出済の場合）

２　別紙

**別紙**

|  |
| --- |
| １　仕事と家庭を両立することができる働きやすい職場環境づくりについて、貴社おすすめの取組をお書きください。 |
|  |

※掲載にあたり、取材へのご協力及び写真のご提供をお願いしますのでご了承ください。

|  |  |
| --- | --- |
| ２　制度内容についてお伺いします。（□にチェック） | |
| 所定外労働時間の削減 | ノー残業デーの設定  残業の事前届出制  その他（　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　） |
| 年次有給休暇の取得促進 | 半日又は時間単位の取得制度  取得率の目標設定  連続取得日の設定  その他（　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　） |
| 有給の休暇制度の拡充  （年次有給休暇を除く） | 看護休暇  介護休暇  リフレッシュ休暇  その他（　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　） |
| 多様な働き方の選択 | 短時間勤務制度  フレックスタイム制度  在宅勤務制度  その他（　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　） |
| 子育て支援 | 法を上回る育児休業制度（利用可能期間　　　　　　　まで）  法を上回る育児短時間勤務制度（利用可能期間　　　　　　　まで）  託児施設の整備  配偶者の出産休暇  育児休業取得者の代替要員の確保  復帰支援（情報共有、面談、講習等）  その他（　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　） |
| 女性の活躍推進 | 女性管理職比率の目標設定  登用や採用にあたっての女性比率の目標設定  その他（　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　） |
| その他取組 | 相談窓口の設置  キャリアアップのための研修制度  取組や制度の周知啓発に積極的  正社員転換制度  再雇用制度  その他（　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　） |